

Comment attirer les employés au bureau

Le bureau joue un rôle fondamental dans notre lien avec notre entreprise. Les individus sont prêts à renoncer à certains jours de télétravail en échange d'un poste attribué au bureau. Ils revendiquent l'autonomie et la flexibilité du travail hybride, mais aspirent aussi à plus de choix et de contrôle et veulent se sentir appartenir à un groupe. Les individus veulent pouvoir collaborer et se concentrer lorsqu'ils vont au bureau.

1. Pensez le bureau comme une destination

- La possibilité de réserver un espace de travail peut s'avérer utile et rassurante lorsque les postes ne sont pas attribués.
- Un espace dédié temporairement à l'équipe aide les employés à accéder rapidement et facilement à l'information, à la technologie, aux outils et aux individus dont ils ont besoin pour travailler efficacement.
- Plutôt que de concevoir des bureaux privatifs fondés sur l'organisation hiérarchique, offrez à chaque employé la possibilité de se régénérer et de se concentrer.



Les quartiers qui permettent aux individus de contrôler leur espace et renforcent leur sentiment d'appartenance à l'entreprise offrent une flexibilité et une autonomie accrues.

2. Ne sous-estimez pas le besoin de concentration

- Limitez les distractions dans l'open space en installant des écrans et une série d'espaces fermés où il est possible de se concentrer ou de participer à une vidéoconférence.
- Offrez des espaces individuels dotés d'outils technologiques qui favorisent la participation équitable de tous les employés, où qu'ils se trouvent – chacun doit pouvoir voir et être vu, entendre et être entendu.
- Installez des systèmes de réservation de salles et de bureaux afin de faciliter l'accès aux espaces.



Les individus travaillent seuls et en équipe au cours d'une même journée. Ils ont besoin d'espaces dédiés pour chaque type de tâche.

3. Adoptez de nouveaux modes de travail et de management

- Proposez une palette d'espaces (individuels, de collaboration, de socialisation et d'apprentissage) pour répondre aux besoins des employés à l'ère du travail hybride.
- Créez une communauté au bureau en misant sur la confiance et l'engagement.
- Forgez une culture où chaque employé peut apprendre, s'adapter et faire preuve de résilience.



Le travail hybride nécessite des environnements et des technologies adaptés.

D'après les dernières enquêtes de Steelcase, l'un des facteurs ayant l'impact le plus significatif sur l'engagement, la productivité et le sentiment d'appartenance est l'envie de venir travailler au bureau.

Les individus ont besoin les uns des autres, et le travail est par nature une activité sociale.

Il n'est pas souhaitable de laisser les employés les yeux constamment rivés sur leur écran, tout comme il est contre-productif de les contraindre à venir travailler dans un environnement qui ne leur permet pas d'être performants.

Voici trois conseils qui aideront votre organisation à concevoir votre espace de travail comme un quartier hybride, un lieu qui répond aux besoins des individus et où ces derniers ont envie de travailler.

**TÉLÉCHARGEZ NOS
DERNIÈRES RECHERCHES**

CONTACTEZ-NOUS : nous vous aiderons à créer un espace propice au bien-être et à la performance de vos employés.

Steelcase