

CEOs: Decisiones sobre los espacios de trabajo post Covid-19

La crisis sanitaria del Coronavirus ha hecho que los trabajadores cambien sus espacios de trabajo habituales por un despacho en sus hogares. Llevamos muchos meses teletrabajando y ha llegado la hora de volver a las oficinas. Por supuesto, de manera gradual y en condiciones seguras. Por ello, es importante que los CEOs definan, a nivel estratégico, cómo deben ser los nuevos espacios de trabajo post Covid-19.



Las decisiones que deben tomar los CEOs ante los espacios de trabajo post Covid-19

Muchos CEOs tienen que tomar decisiones ante la vuelta de sus trabajadores a las oficinas que antes jamás hubieran pensado. De repente, se encuentran sumergidos en un sinfín de preguntas y dudas a las que no saben dar respuesta. Una vez más, el papel del CEO es vital para garantizar la seguridad de sus empleados, después de que el 100% de sus plantillas hayan estado teletrabajando y las oficinas hayan quedado vacías.

Con la llegada de la nueva normalidad y la vuelta al trabajo, el CEO, junto al Equipo Directivo, se puede plantear decenas de preguntas: ¿Es capaz mi compañía de hacerle frente a la nueva situación? ¿Están mis oficinas preparadas para la transformación del espacio de trabajo post covid-19? ¿Es un buen momento para cambiar nuestra ubicación y contar con nuevas instalaciones y con espacios más productivos, más seguros y saludables? A continuación, damos respuesta a todas estas dudas.

¿Debo trasladarme a un nuevo espacio de trabajo?

Ante este nuevo escenario en el que muchas empresas van a implantar políticas de teletrabajo, muchos CEOs se plantean si es mejor modificar el espacio de trabajo existente o trasladarse a otro nuevo más reducido, con el consiguiente ahorro de costes. En muchos casos, esta decisión podría ser la adecuada, pero no debe tomarse a la ligera. Dependerá de muchas variables, como por ejemplo el precio actual del alquiler del espacio, su superficie en relación al número de empleados, la actividad que realiza la empresa, el sector en el que opera o su forma de trabajar, entre otros muchas.

Sin duda, la nueva estructura de los espacios de trabajo debe ir alineada con los objetivos estratégicos para poder impulsar la productividad de la compañía. En este sentido, optimizar los metros cuadrados sin perjudicar el bienestar de los trabajadores se vuelve fundamental para un CEO, y más en estos momentos.

Desde Steelcase aconsejamos recurrir a empresas especializadas en la consultoría estratégica de espacios de trabajo. Empresas capaces de analizar este impacto y de evaluar las ventajas e inconvenientes para poder recomendar al CEO el escenario óptimo. A su vez, deben ofrecer un servicio integral, facilitando la búsqueda del inmueble de manera rigurosa e imparcial. Su criterio de selección debe ser objetivo, y la elección del nuevo espacio debe ir supeditada a la futura adecuación del mismo en función de las necesidades de la compañía y al ahorro de costes.

¿Y si no cambio de espacio de trabajo?

Si la decisión es continuar en las oficinas reformulándolas hacia un nuevo espacio de trabajo, la consultoría estratégica de espacios ayudará al CEO a llevar a cabo todo el proceso de transformación, optimizando tanto tiempos de entrega como costes.

Hay un sinfín de detalles que se deben tener en cuenta en el proceso de transformación del espacio. Desde las zonas de socialización, de aprendizaje o la detección de zonas de concentración para mantener la distancia, hasta sistemas más avanzados como sensores de contacto, iluminación, aire o equipos de trabajo que permitan la movilidad.

¿Cómo mantener la productividad en la oficina?

Para el CEO, uno de sus principales objetivos será conseguir mantener los niveles de productividad en la oficina. Para ello, será necesario disponer de espacios donde se tenga en cuenta el bienestar del trabajador en todos los niveles. En este punto, entran en escena variables tan importantes como la reinención del espacio de trabajo, su estructura, diseño y seguridad o la incorporación de un equipamiento flexible capaz de adaptarse a diferentes necesidades.



En primer lugar, se aconseja que las zonas de socialización sean las primeras en transformarse, y que los empleados puedan seguir usándolas a modo de desconexión. Además, es importante que el trabajador perciba que la empresa está tomando las decisiones adecuadas para velar por su bienestar y seguridad. De este modo, la toma de dichas decisiones debe ser ágil por parte del CEO, para que la productividad en la oficina no se vea mermada.

Ventajas de definir espacios orientados a la productividad

Cualquier empresa, independientemente de su finalidad, tamaño o sector, tiene como objetivo optimizar al máximo todos sus recursos, y el espacio de trabajo es uno de ellos. Por este motivo, el CEO debe conocer cuál es el coste de dicho espacio y cómo su productividad puede girar a su favor. En términos generales, un espacio bien definido ayudará a los CEOs a:

- Rentabilizar al máximo cada metro cuadrado
- Ayudar a los trabajadores a administrar mejor su tiempo y a ser más productivos
- Potenciar la comunicación de una forma más estratégica
- Planear bien los objetivos, estrategias, políticas y procedimientos
- Promover nuevos estilos de liderazgo
- Capacitar a las personas para mejorar la competitividad
- Incentivar la creatividad y delegar responsabilidades
- Captar y desarrollar el talento para llevar a la compañía a lo más alto



Como ya se ha mencionado, los nuevos espacios de trabajo post Covid-19 obligarán a las compañías a asumir nuevos cambios, más allá de la normativa. Por lo tanto, aquellos CEOs que nunca se hayan planteado tomar estas decisiones, ahora deben poner su foco en la nueva normalidad, sin perjudicar la productividad de la plantilla.

En Steelcase sabemos que, como CEO, las decisiones de transformación de las oficinas para la incorporación de la plantilla son estratégicas y vitales para la evolución del negocio. Por ello, nuestro equipo de expertos en consultoría estratégica de espacios podrá ayudarte en este proceso, disipando todas las dudas y temores. Confía en Steelcase y haz que el proceso de transformación del espacio sea lo más sencillo y con el mínimo impacto posible.

[¿Hablamos?](#)

[+Sobre Steelcase](#)

[+Customer Care](#)

[+Aviso legal](#)

[+Síguenos en](#)

Steelcase

© 1996 - 2022 Steelcase Inc. is a global leader in office furniture, interior architecture and space solutions for offices, hospitals and classrooms. Our furniture is inspired by innovative research in workspace design.