

Press Releases

Steelcase, uno de los “Mejores lugares para trabajar por la igualdad”

Madrid, enero de 2017.- Steelcase ha sido reconocida por tercer año consecutivo como uno de los “Mejores lugares para trabajar por la igualdad”, tras lograr la mayor calificación en el Índice de Igualdad Corporativa (CEI) 2017 que otorga la Foundation Human Rights Campaign. La compañía ha obtenido la máxima puntuación (100 por ciento), por tercer año consecutivo, y se une así a la lista de las 517 grandes empresas estadounidenses con mejores valoraciones.

El Índice de Igualdad Corporativa (CEI) es una herramienta que evalúa las políticas y prácticas encaminadas a garantizar la igualdad en el entorno laboral. La iniciativa ha sido impulsada desde el año 2002 por la Foundation Human Rights Campaign, una de las mayores organizaciones norteamericanas que vela por los derechos civiles.

Un total de 1.043 empresas han sido analizadas por este Índice en el año 2016, en el que se han tenido en cuenta diferentes aspectos, como las propuestas encaminadas a evitar la discriminación entre los empleados, los beneficios que se ofrecen a las parejas, los programas de salud impulsados para los distintos colectivos o el compromiso social con la comunidad LGTB.

“Una de las principales líneas directrices de nuestra compañía es fomentar la inclusión”, asegura Laurent Bernard, vicepresidente de gestión global del talento en Steelcase. Por su parte, Deb Bailey, directora de relaciones corporativas globales de Steelcase, recuerda que “pese a haber alcanzado la máxima puntuación por tercer año consecutivo, aún queda mucho trabajo por hacer, por lo que debemos apostar por una mejora constante”.

Si quiere conocer más, pinche [aquí](#)