

Die Entwicklung von Camp Ignite: Begeisterung aufrechterhalten

Wie gesellschaftliches Engagement das Leben und die Arbeitsplatzkultur verändern kann

🕒 Lesen 4 Minuten

Die Partnerschaft von Steelcase mit der globalen Non-Profit-Organisation World Vision besteht seit über acht Jahren, genauso lange wie das Camp Ignite. Das fünftägige Camp ist mehr als nur eine Sommer-Ferienfreizeit und hat sich zu einem Katalysator für Veränderungen entwickelt. Seit seiner Gründung im Jahr 2015 haben über 380 Jugendliche aus unterversorgten ländlichen Gemeinschaften teilgenommen.

Camp Ignite ist mehr als ein klassisches Ferien-Camp; es ermöglicht Jugendlichen, sich intensiv mit sich selbst auseinanderzusetzen, und möchte eine Reduzierung der Schulabbrecherquote erreichen. In gezielt ausgewählten Workshops, Gruppen-Sessions und Teambuilding-Aktivitäten wecken die Anleiter*innen von Steelcase die Begeisterung der Jugendlichen, fördern Empathie sowie die Anpassungsfähigkeit und unterstützen Vielfalt und neue Denkweisen.

Doch das ist noch nicht alles.

Ganz im Zeichen von Camp Ignite hat sich ein engagiertes Steelcase Team aus Freiwilligen zusammengeschlossen, das die Begeisterung auch nach dem Sommercamp aufrechterhalten will. Sie wollten einen Weg finden, damit sich die Jugendlichen weiterhin mit sich selbst auseinandersetzen, und laden sie daher zur Berufserkundung zu Steelcase ein.

IGNITE EXPLORERS

Im Rahmen von Ignite Explorers, einem dreiwöchigen Praktikumsprogramm, wird die im Camp Ignite kultivierte Entwicklung von Führungsqualitäten und kritisches Denken aufbaut. Seit 2021 haben mehr als 45 Jugendliche diese Chance genutzt. Viele von ihnen kehrten nach dem Praktikum als Anleiter*innen in die Camps zurück oder übernahmen eine Botschafterfunktion für ähnliche Initiativen in ihren lokalen Gemeinschaften.



Das dreiwöchige Programm findet im European Business Center von Steelcase in Cluj statt und umfasst Berufsorientierung, Soft-Skills-Übungen, Team-Shadowing und projektbezogene Zusammenarbeit. Jedes Jahr werden 15 junge Erwachsene aus den vorangegangenen Camps für die Teilnahme ausgewählt, die sich in erster Linie durch ihre Lernfreude sowie durch ihr Interesse an wirtschaftlichen Themen und einer zukünftigen Beschäftigung auszeichnen. Ignite Explorers bereitet sie nicht nur auf ihre spätere berufliche Laufbahn vor, sondern fördert neben ihrer Zielstrebigkeit auch die Denkweise, etwas Positives bewirken zu können.

„Es ist faszinierend zu beobachten, wie die Ignite Explorers in einer ungewohnten Büroumgebung an Selbstvertrauen und Eigenständigkeit gewinnen. Am Anfang haben sie das Gefühl, in der Schule zu sein. Sie heben die Hand, um zu fragen, ob sie kurz die Toilette aufsuchen könnten; sie sind still, manchmal schüchtern oder sogar gestresst. In der dritten Woche haben sich alle eingefunden und fühlen sich damit wohl. Die Veränderung ist deutlich zu sehen“, sagt Iulia Galinescu, Business Development Manager bei Steelcase und Mitgestalterin von Ignite Explorers und Ignite Amplify.



Cris Teglas, Product Data Analyst bei Steelcase, war 16 Jahre alt, als sie 2018 zum ersten Mal beim Camp Ignite mitmachte. 2021 nahm sie dann am Ignite Explorers-Programm teil und wurde nach ihrem Universitätsabschluss fest bei Steelcase angestellt. Teglas' Geschichte ist nur ein Beispiel dafür, was Camp Ignite und seine Folgeprogramme bewirken können: „Das war ein wichtiger Schritt für meine Entscheidung, mich bei Steelcase zu bewerben“, erklärt Teglas und bringt gleichzeitig zum Ausdruck, wie ihr die Ignite-Programme geholfen haben, eine tiefe Verbindung zu Gleichgesinnten im Unternehmen aufzubauen.

„Die Möglichkeit, über meine eigentliche Aufgabe hinaus so viel mehr zu tun, stärkt nicht nur meinen Gemeinschaftssinn, sondern auch mein Zugehörigkeitsgefühl am Arbeitsplatz.“

CRISTINA-ALEXANDRA TEGLAS | Product Data Analyst, Steelcase

Vlad, ein Ignite Explorer aus dem Jahr 2023, fasst seine Erfahrungen wie folgt zusammen: „Als wir am ersten Tag hier ankamen und vor dem großen, unpersönlichen Bürogebäude warten mussten, waren wir überwältigt und ein bisschen verunsichert. Aber dann gingen wir hinein und waren überrascht, dass sich alles wie zu Hause anfühlte!“

IGNITE AMPLIFY

Um die Begeisterung der Ignite Explorers aufrechtzuerhalten, wurde 2022 Ignite Amplify ins Leben gerufen. Nach Abschluss des Explorers-Programms bringt Ignite Amplify die Teilnehmenden für drei Monate mit Mentorinnen und Mentoren von Steelcase zusammen. Dies bietet den Teilnehmenden nicht nur kontinuierlich Möglichkeiten zur Weiterentwicklung, sondern unterstützt in vielerlei Hinsicht Steelcase's Engagement für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion. Das Programm zieht neue Talente an, verbessert das Entwicklungspotenzial – mit erstaunlichen 77 Prozent an Quereinstiegen oder internen Beförderungen – und wirkt sich unmittelbar auf die Mitarbeiterbindung bei Steelcase aus.

„Ignite Amplify ist nicht nur ein Programm, sondern ein Beleg dafür, wie gesellschaftliches Engagement das Leben und die Arbeitsplatzkultur verändern kann“

IULIA-MARIA GALINESCU | Dealer Business Manager, Steelcase

Die Ignite-Erfahrung beeinflusst nicht nur die Gemeinschaften, sondern wirkt bis in den Arbeitsplatz hinein. So entsteht ein Netzwerk von starken Persönlichkeiten, die zielstrebig, einmütig und gerne Veränderungen herbeiführen.

