

# Innovation am Arbeitsplatz - die neun besten Stories des letzten Jahrzehnts

**Das 360°-Magazin hat unseren umfangreichen Fundus an Artikeln durchforstet und die neun besten Stories des letzten Jahrzehnts herausgesucht.**

In zehn Jahren passiert sehr viel. Im letzten Jahrzehnt hat sich die Weltwirtschaft von einer globalen Finanzkrise erholt. IoT – das Internet der Dinge – ist immer wichtiger geworden. Mobile Apps sind jetzt der Standard. Über Dinge wie Kryptowährungen, virtuelle Realität und 3D-Druck, von deren Existenz wir bis vor kurzem nur im Futur gesprochen haben, sind für uns heute selbstverständlich.

Gleichzeitig ist im Verlauf des letzten Jahrzehnts auch einiges gleich geblieben. Unternehmen streben nach wie vor – ja sogar mehr als je zuvor – nach Innovation und Wachstum. Die Fähigkeit, flexibel zu reagieren und sich an schnell wechselnde Marktanforderungen anzupassen, wird immer wichtiger. Uns war immer schon bewusst, dass unsere Mitarbeiter der entscheidende Erfolgsfaktor in unserem Unternehmen sind. Überaus niedrige Arbeitslosenquoten in den letzten Jahren haben allerdings dazu geführt, dass Unternehmen dem Mitarbeitererlebnis mehr und mehr Beachtung schenken.

Wir möchten Sie zu einem Rückblick über die letzten zehn Jahre einladen und die neun wichtigsten, bis heute relevanten Artikel zum Thema Innovation am Arbeitsplatz erneut hervorheben.

## **#9 Inside Innovation**

Die Geschwindigkeit, mit der sich die Dinge ändern, nimmt stetig zu, weshalb „Inside Innovation“ heute noch genauso relevant ist wie im Januar 2018. In dieser Ausgabe des Magazins ging es darum, dass Arbeitsplatzdesign Innovation befeuern kann, wenn man es schafft, Räume zu gestalten, in denen die Mitarbeiter experimentieren, Risiken eingehen und lernen können.

## **#8 Die Renaissance des Büros**

„Das Büro ist nicht verschwunden, sondern entwickelt sich zu etwas völlig Neuem.“ Dieses Zitat stammt aus „Die Renaissance des Büros“, herausgegeben im Jahr 2016. Vorher-Nachher-Bilder illustrieren, dass eine Anpassung des Arbeitsumfelds Mitarbeiter inspirieren und motivieren kann, wenn es gelingt, auf deren emotionale, kognitive und physische Bedürfnisse einzugehen.

## **#7 Wohlbefinden: Ein Thema, das nur Gewinner kennt**

„Wohlbefinden: Ein Thema, das nur Gewinner kennt“ war die Titelgeschichte unseres 360° Magazins im Jahr 2014. In dem Artikel zeigen wir anhand von weltweiten Studien, wie sich das Wohlbefinden am Arbeitsplatz positiv beeinflussen lässt. Wir erklären die sechs Dimensionen des Wohlbefindens, die heute noch genauso wichtig sind wie je zuvor.

## **#6 Think Better**

Wie funktioniert unser Gehirn am Arbeitsplatz? 2015 berichteten wir in „[Think Better](#)“ über drei wichtige neurowissenschaftliche Erkenntnisse, die für die Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz relevant sind. Dieser Artikel ist es auf jeden Fall auch 2020 noch wert, gelesen zu werden. Schließlich versuchen wir immer noch, uns zu konzentrieren und Ablenkungen am Arbeitsplatz zu vermeiden.

## **#5 Der kreative Wandel**

Unternehmen versuchen weiterhin neue Wege zu erschließen, um innovativer zu sein und zu wachsen. Kreativität spielt hierbei nach wie vor eine Schlüsselrolle. Die Forschungsergebnisse, die 2017 in „[Der kreative Wandel](#)“ eingeflossen sind, erläutern den kreativen Prozess im Detail und zeigen, wie sich jede Phase dieses Prozesses mithilfe der Arbeitsumgebung bestmöglich unterstützen lässt.

## **#4 Privatsphäre in der Krise**

2014 haben wir uns mit „[Privatsphäre in der Krise](#)“ einem Thema gewidmet, das sich bis zu unserer Nr. 1 der wichtigsten Geschichten des letzten Jahrzehnts durchzieht: Obwohl das Miteinander am Arbeitsplatz ein essentieller Teil des Schaffensprozesses ist, kann ein Zuviel davon schnell zur Überforderung des Einzelnen führen.

## **#3 The Global Report: Mitarbeiterengagement und Arbeitsplätze in aller Welt**

Steelcase gelang es im Jahr 2015, in Kooperation mit dem global tätigen Marktforschungsunternehmen Ipsos erstmals einen Zusammenhang zwischen Mitarbeiterengagement und -zufriedenheit festzustellen. Weltweit ist das Mitarbeiterengagement nach wie vor eher gering. Die Ergebnisse unserer [Studien](#) in über 20 Ländern können aber dazu beitragen, dies zu ändern.

## **#2 Zerstören Großraumbüros die Zusammenarbeit?**

Der vor etwa eineinhalb Jahren veröffentlichte Artikel beschäftigt sich mit den Ergebnissen [einer Studie](#) der Harvard Business School, die noch genauso aktuell sind wie damals. Wir fanden sie sogar so wichtig, dass wir deshalb eine fünfteilige Podcast-Reihe zur Zukunft offener Arbeitsumgebungen entwickelt haben. Hören Sie rein: [Open Office Truth](#) (auf Englisch).

## **#1 New Work. New Rules.**

Erst vor kurzem ist der Artikel „[New Work. New Rules.](#)“ dazugekommen. Wir erklären, wie Teamarbeit heute aussieht — rasant, in kurzen iterativen Zyklen und mit stark ineinandergreifenden Aufgaben der Beteiligten. In dem Artikel erläutern wir, wie sich der Arbeitsplatz ändern muss, damit die leistungsstarken Teams von heute erhalten, was sie benötigen, um erfolgreich zu sein.

Auch dieses Jahr bringen wir weitere spannende Forschungsergebnisse zur Arbeitsumgebung heraus. Melden Sie sich für unseren Newsletter an, damit wir Sie fortlaufend über die neuesten Trends informieren können.

## **BLEIBEN SIE AUF DEM LAUFENDEN ÜBER ARBEITSPLATZTRENDS**

Melden Sie sich für unseren e-Newsletter an, um Informationen zu Artikeln aus dem 360° Magazin, Podcasts und Videos zu erhalten.

---

**+ Informationen**

**+ Kundenbetreuung**

**+ Rechtliche Hinweise**

**+ Social Media**

**+ Kontakt**

# **Steelcase**

© 1996 - 2021 Steelcase ist der weltweit führende Spezialist für Büro-, Hochschul- sowie Krankenhauseinrichtungen und Experte für innovative Raumlösungen. Unsere innovativen Produkte beruhen auf umfassenden Forschungsanstrengungen.