

# 2021年度影响力报告：首席执行官的致辞

🕒 阅读 2分钟

一个多世纪以来，我们的核心价值观始终在引领我们去处理问题，指导我们去制定决策，并奠定了企业文化的基石。我们一直坚守信念，积极保护环境，给予员工尊严和尊重并诚信经营，我们坚定不移地把这些价值观作为公司的指导方针，并付诸于亲身实践。基于这种精神，Steelcase制定了一些已获第三方机构科学认证的碳目标，不断巩固我们在DEI(多样性、平等性和包容性)方面的努力，而且发布了全新管理政策，保障我们员工的权益。我们致力于做正确的事，齐心协力创造出一个目标清晰、团结一致并充满希望的更美世界。

在过去一年当中，Steelcase：

- 宣布实现碳中和并制定基于科学的目标，即2030年之前将公司自有和可控活动所产生的绝对排放量减少50%，以遵循全球控温1.5°C的大目标
- 制定DEI新目标，即到2025年之前打造更多元化的团队，提供平等的发展机会并建设包容的企业文化
- 发布全球人权及劳工权益新政策，旨在加强企业包容文化，并进一步规范以人为本的指导方针，这是我们数十年来的——一贯坚守

为了帮助客户设计安全可靠、富有成效的办公空间，我们与客户分享了诸如保持安全间距及其他适宜办公室的举措以对抗COVID-19，在此期间我们取得了斐然的成绩。Steelcase研究人员在11个国家展开52000多次的调研和采访，总结了相关洞察研究和解决方案。这些解决方案兼顾了安全性、灵活性与隐私性的各种需求，有助于员工复工时获得更胜往昔的办公体验。我们相信更胜往昔近在眼前，也很高兴看到大家共同的努力不负所望。

最后，今年秋天，我将卸任Steelcase首席执行官的职务，并将于明年一月从这家我奋斗了二十五年之久的公司退休。当回首我们在材料化学、清洁能源和创建支持分管式决策的包容性办公空间等方面所取得的进展时，我为我们所取得的一切成就倍感自豪。公司将继续推动这些工作的开展，我非常高兴看到Steelcase将在Sara Armbruster的有力领导下迈入新的篇章。Sara Armbruster在公司工作了14年之久，并始终恪守公司的价值观。Sara和我对公司的未来发展充满信心，并且期望Steelcase一如既往，利用企业的力量去推动世界做出积极的改变。