

连系学习和创新

Steelcase位于慕尼黑的全新Learning & Innovation Center致力赋予员工自主权力，鼓励持续学习，激发实验精神

🕒 阅读 2分钟

章节

01 | 简介

核心问题

02 | 项目范畴

员工体验

学习原则

创新原则

领导原则

T访客体验

03 | 项目设计

Steelcase前深信在创新、学习和领袖方面投放资源，对公司的发展大有裨益。因为我们就是这样走过来的。

首席执行官兼总裁 | JIM KEANE

每个行业的首席执行官都在谈论各种正在颠覆现状的趋势。崭新数字技术和全球化趋势，伴随全新的商业模式崛起及人工智能兴起，重新决定了各个行业竞争者的胜负，重塑整个行业的面貌。由此显然可见，企业生存的关键在于其快速创新的能力。而现今企业的创新能力，与持续学习大有关系。“学习”是举足轻重的商业技能，如果企业能够迅速协助员工学习，并且比竞争者更快适应难以预料的情况，就越有机会蓬勃发展，迈向成功。

Steelcase全新Learning & Innovation Center（LINC）座落慕尼黑，专为迎接上述挑战而设计和建造。

STEELCASE LEARNING + INNOVATION CENTER, MUNICH – IT’ S A NEW DAY

2017年全新竣工的Steelcase Learning & Innovation Center (LINC) 坐落于德国慕尼黑。

这栋新设施善用Steelcase的国际网络，属于创新区域策略的一部分，连结欧洲当地（以前分隔法国斯特拉斯堡及德国罗森海姆两地）以及中东和非洲（EMEA）的创新团队，从而活用、共享全球优势，并投入地区发展，紧守定位，与邻近的客户和业务伙伴紧密联系。在此工作的创新团队将和Steelcase的全球队伍合作，与密歇根大激流市的Learning & Innovation Center、香港及全球各地的团队携手共进。

LINC以Steelcase的原有物业大规模改建而成，于2017年秋季竣工。它汇聚EMEA研究、设计、营销及后援领域的领导和员工，结合Steelcase最新的研究、观念和解决方案，鼓励员工分享洞见、实验想法和大胆冒险，从而促进学习，达致过人成果。

LINC孕育紧密的企业团队，让员工建立更强大的联系，而且能更有效地与各地员工合作。

本案例探讨LINC诞生的过程、秉承的原则，以及为Steelcase于EMEA内外地区营造崭新力量、动力和地位的过程。

下一章——核心问题
