

设计

## 阿姆斯特丹的 Heyligers 设计公司 30 周年庆：设计问答

创始人 Willem Heyligers 分享了他的建筑和设计方法。

🕒 阅读 7 分钟



HEYLIGERS design + projects 成立于 1988 年，近期迎来了建筑和室内设计的 30 周年庆。公司总部位于阿姆斯特丹，在乌得勒支市中心也设有工作室。HEYLIGERS d+p 与世界各地的众多客户有合作关系，致力于将创新室内设计与高质量技术基础设施相结合。创始人兼合伙人 Willem Heyligers, 接受了 360 的采访，与我们分享了他的商业和工作空间设计在过去 30 年中的演变过程。

**360:** 回顾过去 30 年，您早期的项目对贵公司如今的成就有何影响？

**Willem Heyliger:** 30 年前，我们在阿姆斯特丹开始为金融公司建造交易大厅和交易室。这是一个涉及设计和复杂因素的领域，当时很少有人接触过这一领域，所以我们很快就在国际竞争中占有一席之地。这是一种有趣的工作方式——当时很奇怪——人们工作很长时间，都坐得很近，还会用很多显示器。他们并不想坐在封闭的环境中工作。他们想知道其他人都在做什么。那是一个高科技环境，强调人体工程学和突破区域需求的理解。那是 30 年前的事了。

由于我们非常了解人们想要的工作方式，其实与当时的标准形式并不一致，因此我们决定开始研究完整的办公室方案。我们开始探索为什么要针对人们的工作方式才作出决定。人们将会如何使用空间？他们会在那里从事什么样的活动？我们还想确保能够充分利用这个空间。因为我们参与过现有建筑的建造和翻新过程，所以我们能够采用不同的方式处理这些项目。

**360:** 如今处理项目时，您会如何确定最佳方案？

**WH:** 我坚定地认为混合式的解决方案是最好的。这样的方案无需说服人们离开他们的办公桌，也无不再需要他们在办公室里四处走动。人们普遍认为我们的工作方式必须有所不同。但是，这不是你作为设计师或设施经理想要的，而是你为员工所提供的便利。这在很大程度上也取决于每个人的个人特点。不会有一种单一的解决方案能够满足一个群体或一种职业的需求，或者能够满足具有相同任务的人员的需求。你真的需要创造一个环境，让不同的角色都能找到自己的位置。



**360:** 您会怎样开始设计混合式的解决方案？

**WH:** 用户需要比以往更多地参与到项目中。你必须坐下来和大家交流，看看他们的需求在哪里。人们在工作岗位上呆的时间越来越长，办公室里人员的类型也越来越广泛。一个 28 岁戴着帽子踏着滑板到办公室来的年轻人，与一位 63 岁自带午餐上班的人，两者之间的差别是不言而喻的。但是，他们都必须努力帮助这家公司取得成功。那么，你要怎样帮助他们待在一起工作？在项目开始之前，采访不同部门的人员，这项工作很常见。但是，这还远远不够。我们还想和最年轻的员工、最新的员工、最近加入的员工、在那里工作时间最长的员工等进行交谈。通过个人层面上的交谈，他们会立刻有参与感，并且常常都会敞开心扉，畅所欲言。

**360:** 您是如何将自己从每个项目中学到的东西转化为设计的？

**WH:** 我们发现，从事相同工作的不同的人，通常会以非常不同的方式从事那项工作。例如，有些人就是我所说的“收集者”，而其他的人则是“分配者”。收集者会进行实地考察，发现问题、收集信息，然后回到办公室，在最短的时间内收集尽可能多的相关信息，试图解决问题。而分配者则会寻找解决方案，然后将其分配给每个人，无论他们是否想要听从。这些都是不同的工作方式，而两者你都需要。他们可能需要不同的任务，但并非基于工作内容，而是基于他们选择工作的方式。因此，他们需要不同类型的工作环境，以支持他们完成工作的最佳方式。

**360:** 您对未来的工作场所设计有何看法？

**WH:** 我认为人们在家工作的时间会越来越少。如果你不待在办公室，就会让自己错失很多机会。如果不在办公室，人们会觉得自己被遗忘。所以，如果他们有抱负，自己就会主动来办公室。一个人的抱负和他是否乐意多待在办公室向他人学习是密不可分的。持续学习变得越来越重要，如果你就待在家里，通常很难会发生。

为了避免交通堵塞或长距离通勤的成本，组织机构会在不同的地点设置办公室，而不是让人们在家办公。它们不会只在一个城市或国家建立一个总部，而是会像我们在乌得勒支和阿姆斯特丹两处设办公点一样，建立卫星办公室。虽然乌得勒支并不是很远，但在交通繁忙的时候，却会让人感觉非常遥远。

**360:** 您认为工作场所对一个组织起到什么作用？

**WH:** 一家公司的核心（DNA）在办公室。如果你不是核心 DNA 的一部分，就会少了很多提高自我、提升职位和获得更有趣工作的机会。办公室的外观和感觉对于人才竞争至关重要。所以，它必须是一间你一走进办公室就会立刻想到——这就是我想要的工作场所。

**360:** 如果您可以从事任何工作，你梦想的项目是什么？

**WH:** 我们有大约 50% 的项目是建筑项目，涉及改造现有建筑。我能想到很多想要选择和改造的建筑。因为我们从室内设计开始，所以我们能够很好地理解最终用户的需求。我梦想的项目就是改造那座在我们办公室旁边巨大的旧发电厂，那座电厂建于 1903 年，已经空置很多年了。我想让它再次发挥其用处。这可能促进阿姆斯特丹这个区域的发展。我想将这座电厂进行建筑改造和室内设计，创造一些东西吸引更多的人，为来自不同组织的人们创造一个部分开放的环境，让他们可以在这里工作、逗留、吃饭和喝饮料。那就是我梦想的项目。



创始人兼合伙人 Willem Heyligers 于 1988 年创立了 HEYLIGERS design + projects。HEYLIGERS design + projects 是一家拥有两个工作室（分别位于阿姆斯特丹和乌得勒支）的公司。合伙人 Willem Heyligers、Lonneke Leijnse 和 Marleen Valstar 与大约 20 名建筑师和室内设计师共同管理工作室。