

创新的奥秘

人本设计如何促进学习和发展

🕒 阅读 2分钟

任何企业的文化都由习惯形成，但除此以外，它和办公环境也有重要的关系。

目前，全球竞争和颠覆浪潮正从各方来袭。显然，世界正在转变——而且变化得十分急速。但除此之外，还有一件事十分明确，那就是企业必须保持“发展”的思维，推动创新，才能在这个大环境下生存。要达到这个目标，企业必须变得更加敏捷灵活，鼓励不断学习，并且更迅速回应新机遇。

虽然如此，转变却并非易事。企业要找到正确的方法，才能启发变革。领袖可以采用很多方法，加快企业转变。举例而言，企业可以利用工作场所，塑造员工的行为，从而促成企业文化转变。办公空间的设计可以创造不同空间，以此帮助员工勇于尝试、冒险、以及从成功和失败之中，尽量吸收新知识，从而快速推动创新。Steelcase最新的Learning & Innovation Center (LINC) 最近于德国慕尼黑开幕，这幢大楼不仅呼应公司的全球网络策略，也是公司在各地推动创新方案的一部分。LINC启迪思考，性能出众，其设计深明学习、创意力和创新之间相辅相成的密切关系，体现办公环境如何能够促进新习惯，为企业带来文化变革。

LINC孕育企业员工的关系，让员工建立更紧密的网络，并与全球各地的同事更有效合作。

Steelcase总裁兼前CEO Jim Keane表示：“企业要成功推动创新及发展，必须促使它的员工不断分享观点、互相学习——除了面对面和实时进行之外，还要在不同地点也能够做到。”他续道：“要达到这个目的，就要彻底转变员工联系和互动的方式，从而促进想法和信息自由交流。办公场所能够拉近人们的距离，支援他们完成协作性更强、更具创意的办公方式，建立更团结的社群归属感、更灵活的运营模式、更统一的企业理念，并由此激发创新创意，提升公司价值。”

次章 – 改革思维
