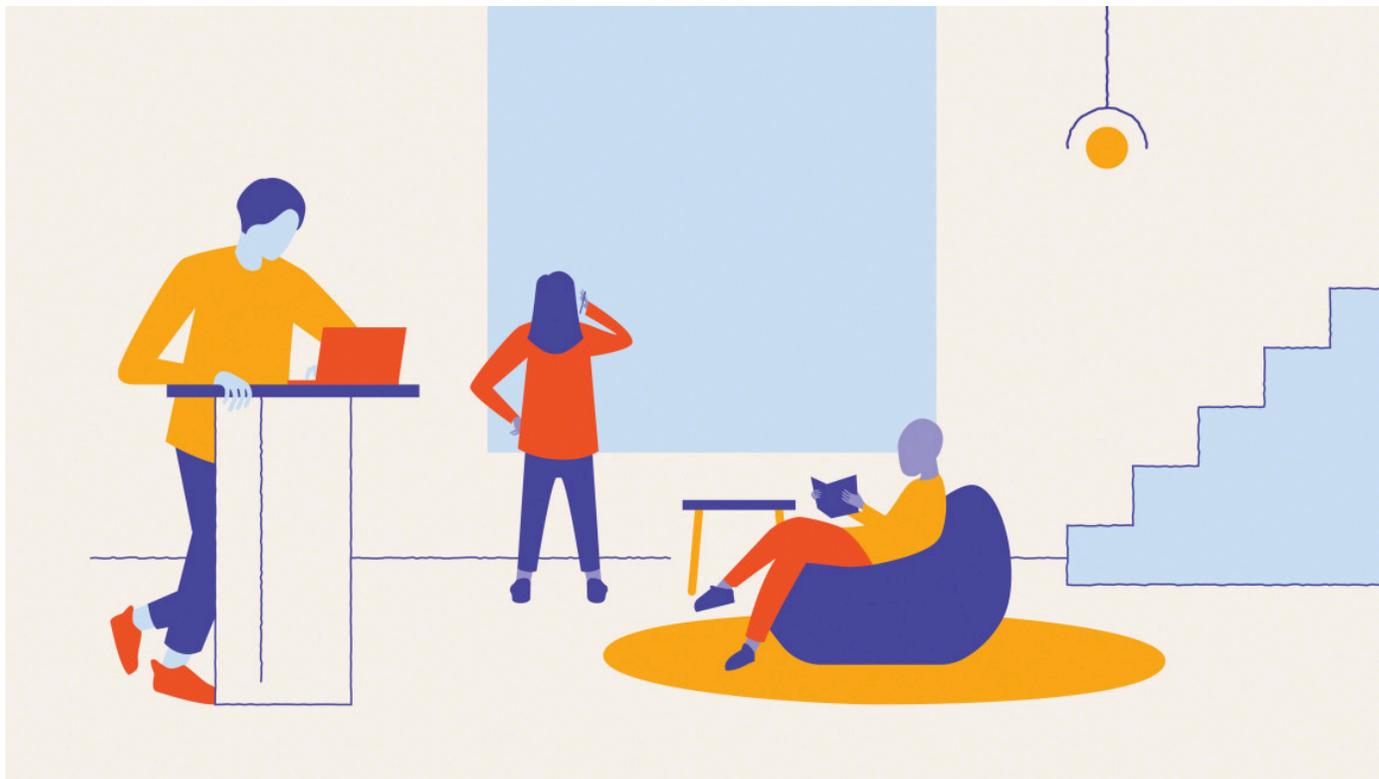


文化和人才

# 买方市场

🕒 阅读 2分钟



数字变革势在必行。无论是在决策上更多依赖数据，还是投资更多新兴数字工具，各大企业正在大规模引入办公科技，以改善工作效率和开拓更多商机。

然而，精打细算的企业知道成功不能单靠科技，还要有合适人才善用科技，才能改善业务。目前，精通科技的求职者供不应求，因此他们处于“买方市场”的有利位置，在就业时会更倾向能为其带来“家”的舒适感的那些企业。

这个情况促使企业反思到底他们以什么吸引专才，因为人才拉锯战的争夺标准远远不止福利和工资。

那么，今天的招聘市场到底处于什么状况？我们来看看数据。

**“无论提供的是什么产品或服务，所有企业本质上都属于技术企业。积极面对这项事实的企业，是塑造世界的领头羊。”**

---

FORBES TECHNOLOGY COUNCIL, JANUARY 2017

## 职位空缺泛滥

由于工作机遇越来越多，员工的忠诚度开始降低，选择工作时也更加讲究。

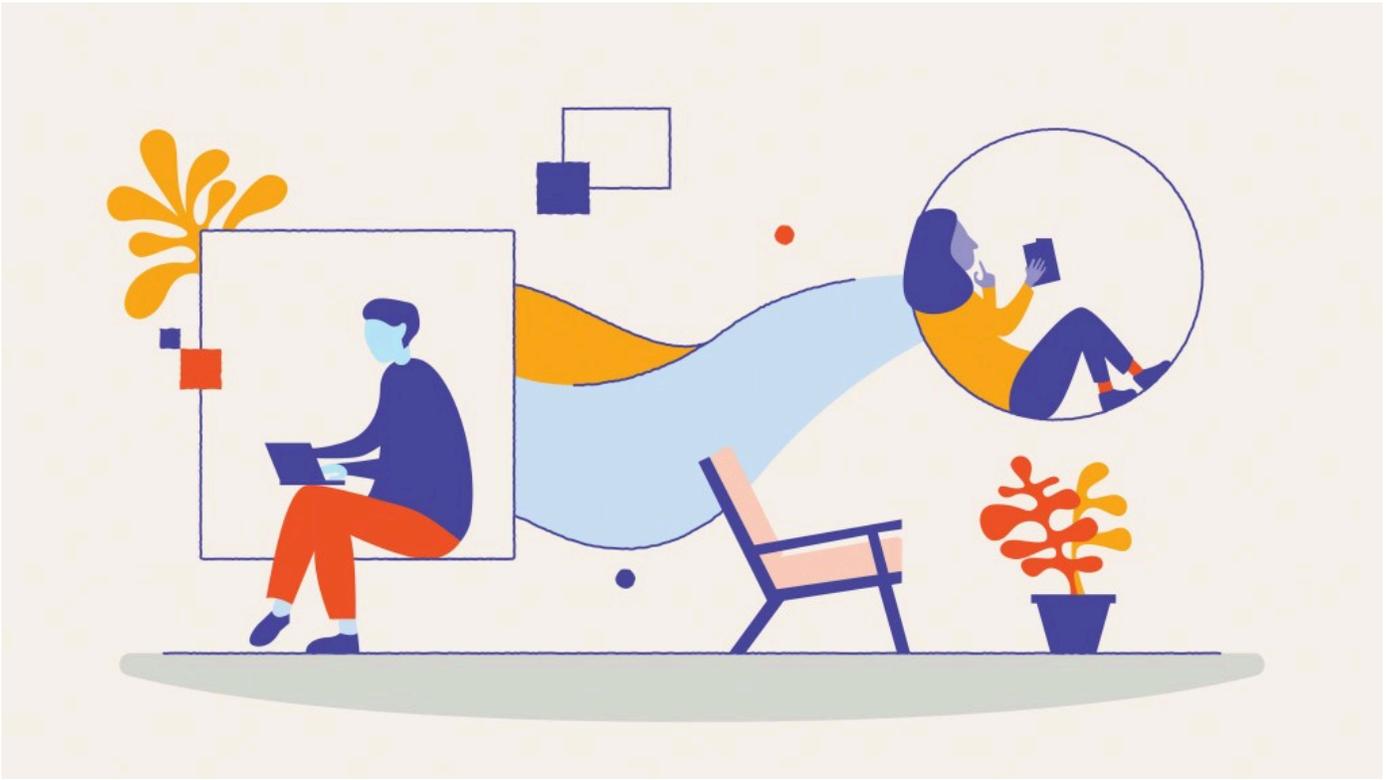
3.5M 名员工主动离职。

1.7M 名员工遭到解雇。

根据盖洛普世界民意调查，员工离职的两大原因与企业文化和工作是否合适有关。另外，51%员工会因为另一家企业提供较弹性的上班时间而选择离职。

预计到了2020年，欧洲会有756,000个信息技术和通信技术的空缺。





## 流动的千禧世代

年轻一代逐渐开始投身社会，并对工作有不同期望，留在一家企业工作的日子也更短。

有以下打算的千禧世代所占之百分比...

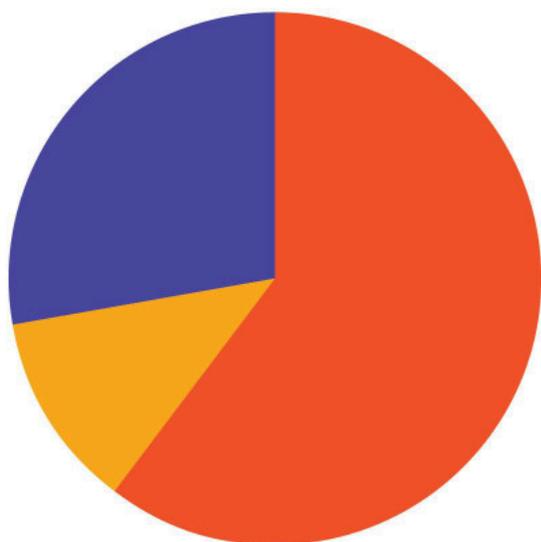


**43%**  
2年内离职

**28%**  
留任5年以上

**29%**  
其他

有以下打算的Z世代所占之百分比...



**61%**

2年内离职

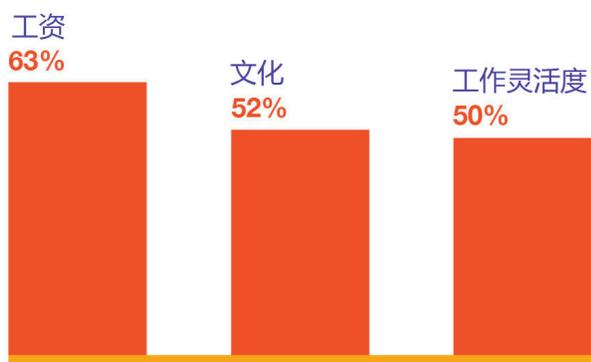
**12%**

留任5年以上

**28%**

其他

千禧世代看重什么？



他们就打算在一家企业留任5年以上。

**55%**

表示如果可以选择在  
何处及何时办公...

**69%**

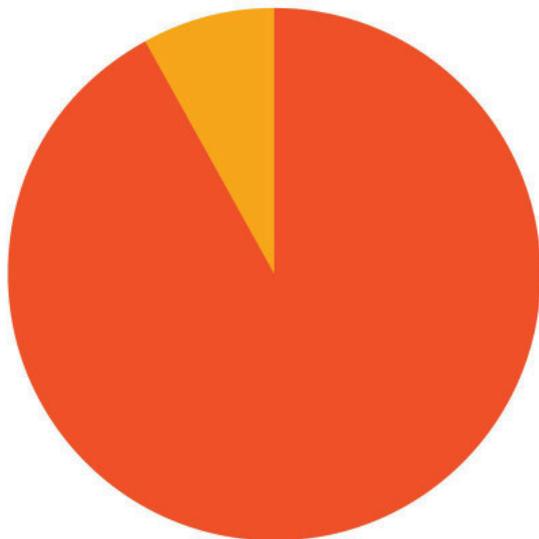
表示如果可以在多元  
企业工作...5

**WHAT'S ON THE WISH LIST** 员工有何想法？

那么，这些高技术员工对理想的企业有何要求？



力争上游的员工在目标明确的企业打工之机会高出其他人三倍。



**93%**  
 敬业度高的员工认为其雇主用心关怀其身心健康<sup>8</sup>

## 来源：

(1)美国劳工部，2018年12月 (2) 盖洛普《美国职场动态》，2017年 (3) Empirica，《工作文件：欧洲数字技能》，2015 (4) 美国欧盟团体执委《未来技能报告》，2018年5月(5) 《德勤千禧一代调查报告》，2018年(6)翰纳仕，《员工想法报告2017》(7)美世，《全球人才趋势研究》，2017 (8) 360 Steelcase全球报告，《敬业度与办公场所》，2016