文化和人才

未来工作

今天的趋势对明天意味着什么

阅读 2分钟

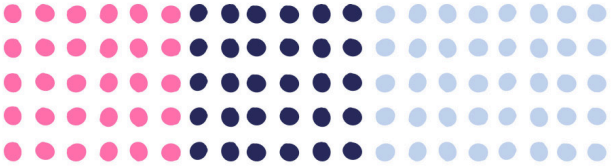
技术正在迅速改变我们的生活和工作方式。我们喜欢自身的设备提供的新便利。但是随着工作场所的技术成为同事 作场所的技术成为同事，甚至是个人伴侣，我们并不总是能确定我们对它的真实感受。

随着数字革命的动力越来越大，设想其可能产生的影响并为之做好准备是至关重要的。因为它不仅仅与技术有关，还与我们的人类的体验有关，包括工作，大多数人花费如此多清醒时间所从事的事情。我们与机器有成效的互动得越多，我们的创造力、价值观和激情就越重要。

你准备好应对明天的可能性了吗？今天，在工作场所出现的 新的数字化协作工具和日程安排系统等趋势中，你能看到未来的哪些模式吗？

机器的崛起

到2025年，将有200亿台数字化设备联网，几乎是世界人口的三倍。



通过当今的技术，大约60%的职业中，30%以上的活动可以实现自动化。

84% 的企业认为投资人工智能将带来更大的竞争优势。

各行业的高管表示，与2016年相比，2017年人工智能投资将增加300%以上。但一年后，超过60%的人认为他们在数字化转型方面落后了。

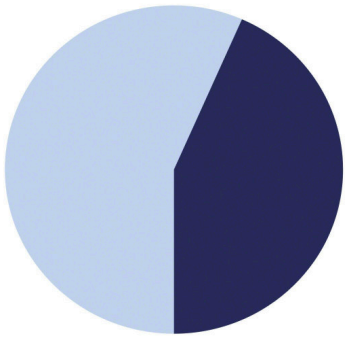
自动化最难的事情是：管理和培育员工，将专业知识应用于决策、规划或创造性工作领域。

未来因素

现今的财富500强企业中，预计

40%

将在10年内消失。



最近的一项调查中，

41%

的受访者表示“大多数时间”或“几乎总是”对自己的未来工作充满希望。

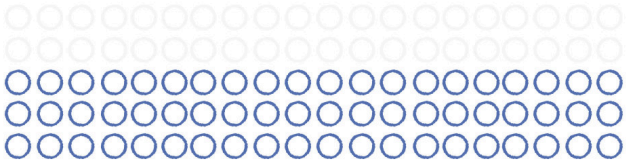
企业领导者已经确定将“未来”企业的建设作为最重要的挑战。

机器无法做到一切

亚马逊自从收购机器人制造商Kiva Systems以来，
在过去的五年里，已经制造了

10万

个机器人。



尽管技术投资增加，但仍有

30万

人受雇。

“人工智能是由人类制造的，旨在由人类对其进行规范，并最终影响人类生活和人类社会。”

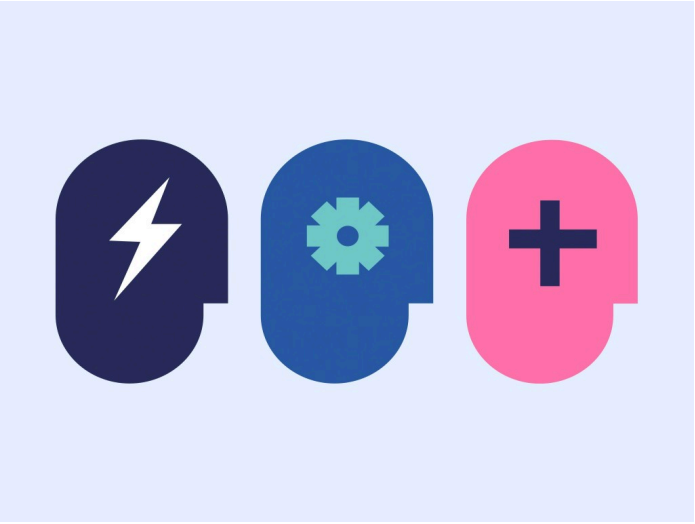
李飞飞|，谷歌首席科学家兼斯坦福大学教授

人才要务

预计在十年内美国数据科学家会短缺

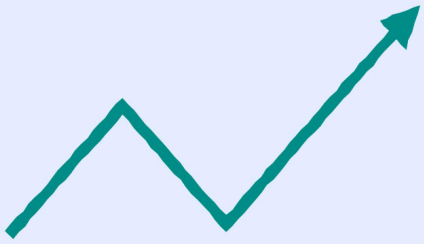
25万

努力吸引稀缺人才的公司提供高于市场工资20%的薪酬。



“……人工智能世界的技能提升不仅仅涉及科学、技术、工程和数学。随着计算机越来越像人类，人文科学和社会科学将变得更加重要……”

投资于人



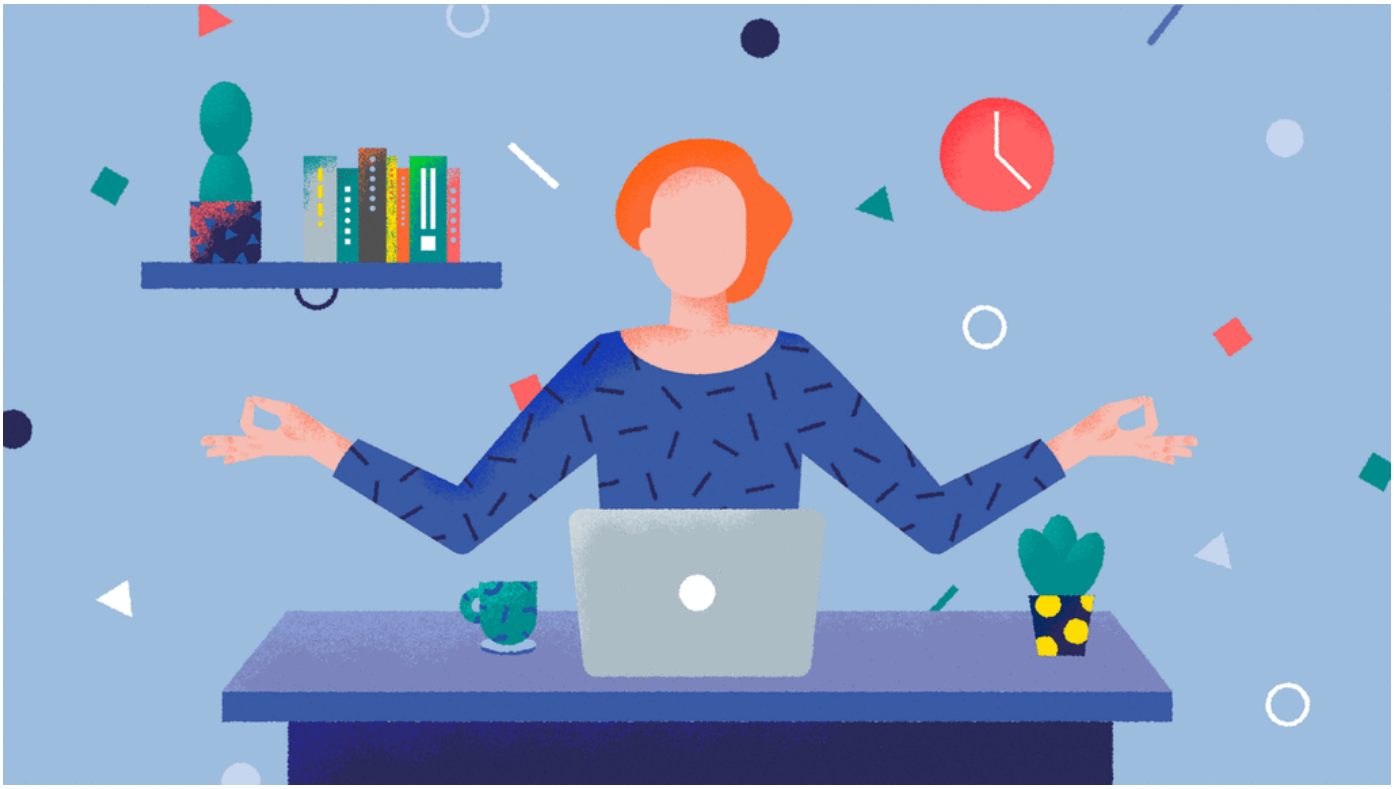
206%

人类身心健康相关的品牌表现优于股票市场的表现

70%

的员工在盖洛普表现最佳的公司中工作。

投资于员工技术、文化和实体工作环境的公司与不进行此类投资的普通公司相比，利润是平均利润的四倍多，收入是平均收入的两倍多。



Sources: *资料来源：麦肯锡全球研究所，《未来工作报告》，2017年11月；麦肯锡季刊，2018年1月；Statistica/斯坦福大学AI100研究；Forrester研究预测报告，2017年和2018年；德勤2017年全球调查；《哈佛商业评论》2017年10月调查；华盛顿大学商学院报告，2016年；《纽约时报》新工作峰会，2018年2月；谷歌首席科学家、斯坦福大学教授李飞飞，出席2018年2月《纽约时报》新工作峰会；麦肯锡全球研究所，2017年5月；Forrester研究公司，《2018年预测报告》；《计算未来：人工智能及其社会角色》，微软，2018年1月；Havas全球最有价值品牌研究，2017年1月；盖洛普《全球工作场所状况报告》，2017年；《员工体验优势》，Jacob Morgan，Wiley，2017年*