*合作*

# 你的教练 错了：团队是由个人组成的

阅读 2分钟

跟世界各地所有的体育场所一样，我高中的更衣室里也贴满了异曲同工的激励海报，例如“努力能够战胜天才”、“有志者事竟成”，以及所有教练的最爱：“只有团队，没有个人。”这句口号自有道理，可是我认为教练都错了。团队是由个人组成的，每个人都有各自的性格、技术和需要。无论在场上或是办公室内，都要照顾团队以至成员需要，才能达到最佳表现。我们需要考虑团队中的每个成员。

团体协作从未如此重要、如此必需。当数字革命打乱全球各大行业，企业均借助协作团队的力量，推动创新和增长。我们最近的调研指出人们认为协作有助带来更好的新构思、令工作更准确、更有效率，打造更具创意的方案。有关研究也发现大家超过一半时间用于协作。所以，领袖不必大费周章说服团队，因为我们早就在协作了。事实上，我们正在高度协作。领袖要是能够明白和平衡团队成员的需要，便可帮助他们发挥最大潜力。

支持个人与团队的关键在于给予他们控制工作体验的权力，譬如隐私度、空间和科技配套。这一点要求企业领袖改变既有概念，因为他们可能依然觉得办公场所因就该固定不变。可是，当各大企业都为吸引和挽留人才而各施其技，打破陈旧框架可能带来优势。