

AWS

“”

JENS SCHULTE BOCKUM | 沃达丰荷兰首席执行官

”ARC
John Hughes

- 管理层积极参与到变革过程中
- 各级员工全面参与
- 工作场所解决方案在实施之前已被验证
- 过渡过程得到高效管控

ARC

ARC
” Paul Smits “

ARC
”

- 鼓励交流与协作
- 通过展示沃达丰产品和移动工作来突出公司品牌
- 创建一种邻里式的工作氛围
- 提供便于互动的社交场所
- 色彩更加鲜艳明亮
- 支持健康的生活方式
- 提供一种“WOW”（让人耳目一新）的元素

ARC

” Billy Davidson “

Smits

- www.lamGoingToAmsterdam.com，是一家雇员网站，定期更新新闻，多是围绕搬迁到阿姆斯特丹的消息。
- 组织全员参观这个城市
- 为员工提供重新安居所需的援助
- 设立临时工作点，用于搬迁之前的8个月使用，面向所有员工开放，以帮助他们熟悉移动办公的概念
- 在正式开放新址前，有一个月的试开放期

- 为所有的员工和家属安排一次启动仪式
- 与领导层的“短约”环节，给了员工一个与领导者简短会面的机会
- 有关视频会议、智能卡、电子排程设备和新软件的技术培训
- 适应措施，如组织员工参观办公大楼，为在阿姆斯特丹工作的员工提供指导手册，以及在内网上提供各种可供下载的有
关公司及工作空间话题的信息和资料。

“Vondelpark Anne Frank House Paradiso Leidseplein”

QPort

CEO Bockum

“”

QPort “WOW” QPort 13

Jones Lang LaSalle QPort 2011

QPort “” QPort Ode

“QPort Ode”

“”

JEROEN HOENCAMP | 沃达丰荷兰业务部总监

“”

PAUL SMITS | 沃达丰荷兰地产、人力资源与安保部总监

□□□□□□□□

□□□□
□□□□□□□□

