

350?

?????????

170?

?????????

????????????????????????????????????????????????????????????????51?????????????????????????????????????????

756,000

???????2026????IT???????????????????

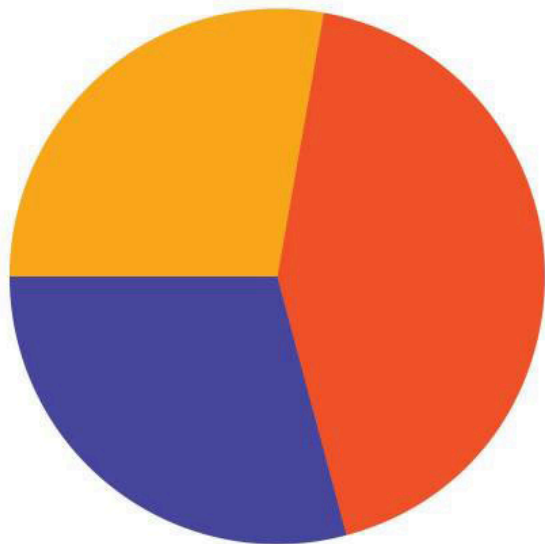




????????????????

????????????????????????????????????????????????????????????

ミレニアル世代の期待項目を比率で見ると。。。。

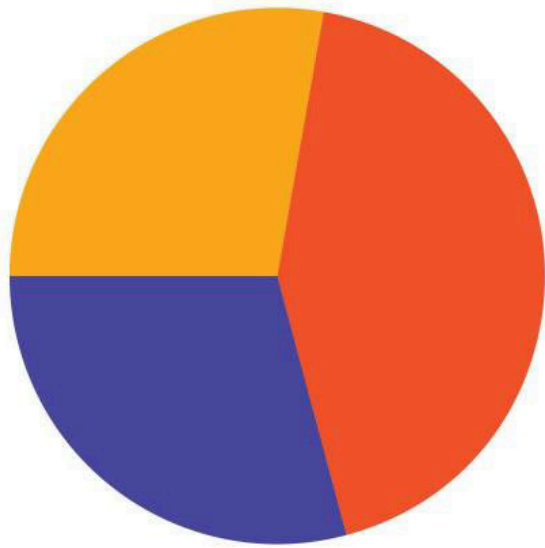


43% 2年以内に離職

28% 5年以上在職

29% その他

ミレニアル世代の期待項目を比率で見ると。。。。

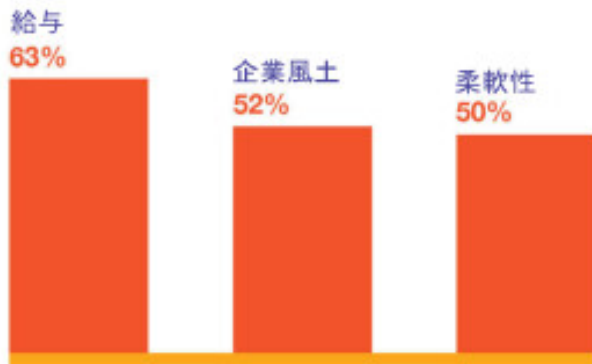


43% 2年以内に離職

28% 5年以上在職

29% その他

ミレニアル世代が重要視するものとは？



以下の条件があれば5年以上会社に勤務してもいいと考えるミレニアル世代の比率

55%
どこでいつ働くかを選択できる

69%
多様性のある組織で働ける

????????????????????????????????????????????????????????????



78%

野心：キャリア構築やスキルアップに積極的である。6

62%

企業風土：給与より企業風土にいかにかにフィットするかを考える。6

51%

ワークライフバランス：ワークライフバランスを重視している。6

69%

スキル開発：専門性におけるスキル開発が見込めなければ職を辞退するだろう。6

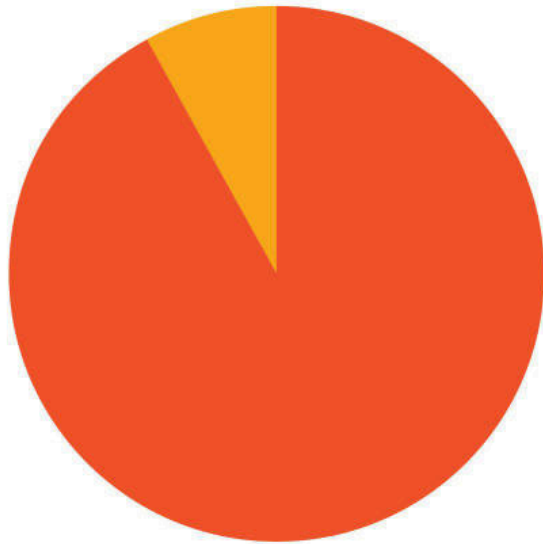
28%

忠誠心：5人未満の会社で働くことも考えている。6

53%

健康：会社は従業員の健康やウェルネスにもっと注力して欲しいと思う。4

????????????????????????????????????????3??????



93%

会社は従業員ウェルビーイングに関心を持っていると答えた労働意欲が高い従業員比率 8

????

(1) U.S. Bureau of Labor, December 2018 (2) State of the American Workplace, Gallup, 2017 (3) Empirica, Working Paper: e-skills in Europe, 2015 (4) Future of Skills Report for the Executive Council of AMCHAM EU May 2018 (5) Deloitte Millennial Survey, 2018 (6) Hays What Workers Want Report 2017 (7) Mercer Talent Trends, 2017 (8) Engagement and the Workplace, 360 Steelcase Global Report, 2016

+????

+???????

+??????

+???????

+???????

